

# Sozialbilanz 2023

**Cooperativa Sociale Iarts –  
Istituto Altoatesino Per La Ricerca e La Terapia Sistemica –**

**Sozialgenossenschaft IARTS –  
Systemisches Institut für Forschung und Therapie Sudtiroi**



## Inhaltsverzeichnis

1. PRÄMISSE/EINFÜHRUNG .....	5
2. METHODIK UND VORGEHENSWEISE ZUR GENEHMIGUNG, VERÖFFENTLICHUNG UND VERBREITUNG DER SOZIALBILANZ .....	6
3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION.....	7
Geografische Tätigkeitsgebiete.....	7
Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt).....	7
Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5, GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2, GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1, Ges. Nr. 381/1991).....	8
Sonstige sekundäre Tätigkeiten bzw. Tätigkeiten die instrumentell zur Haupttätigkeit sind .....	8
Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen...).....	9
Bezugsrahmen/Kontext/Hintergrund.....	9
Geschichte Der Organisation .....	9
4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG .....	12
Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis .....	12
Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe.....	12
Ernennungsform und Amtsdauer.....	13
Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr + durchschnittliche Teilnahme .....	13
Art des Kontrollorgans.....	13
Erfassung der wichtigsten Stakeholder .....	15
Systeme zur Feedback-Erfassung.....	16
Kommentare zu den Daten .....	17
5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND .....	18
Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich) .....	18
Art des beschäftigten Personals (Zusammensetzung).....	18
Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/maßnahmen .....	21
Arbeitsverträge der Beschäftigten .....	21
Art der Tätigkeiten, die von Ehrenamtlichen durchgeführt werden .....	22
Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter „Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane, Führungskräfte und Mitglieder“ .....	22

Verhältnis zwischen maximalem und minimalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation .....	22
Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenerklärung in Anspruch genommen wird: Regelung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütungen und Anzahl der NutzerInnen .....	23
6. ZIELE UND TÄTIGKEITEN.....	24
Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig).....	24
Output .....	26
Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen .....	27
Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder.....	27
Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden) .....	27
Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante Faktoren beschreiben.....	27
Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke kompromittieren könnten und Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen .....	27
7. WIRTSCHAFTLICH-FINANZIELLE SITUATION .....	28
Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen.....	28
Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber.....	29
Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/fundraising/crowdfunding (falls vorgesehen) .....	30
Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeitraum, verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen über die gesammelten Spenden und deren Einsatz.....	30
Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfälliger Schwachpunkte im Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen.....	31
8. UMWELTINFORMATIONEN .....	32
Art der Umweltauswirkungen der ausgeübten Tätigkeit .....	32
Strategie und Methoden für den Umgang mit den angeführten Umweltauswirkungen....	32
Indikatoren für Umweltauswirkungen (Energie- und Rohstoffverbrauch, Abfallvolumen etc.) und Veränderung der entsprechenden Werte .....	32
9. INFORMATIONEN ZUR WIEDERBELEBUNG VON GEMEINSCHAFTSGÜTERN .....	33
Art der Tätigkeit.....	33
Kurze Beschreibung der diesbezüglich umgesetzten Tätigkeiten und der damit erreichten Auswirkungen.....	33
Merkmale der umgesetzten Eingriffe.....	33
Einbindung der Bevölkerung .....	33
Events/Initiativen zur Sensibilisierung für die Wiederbelebung von Gemeinschaftsgütern.	33

Indikatoren .....	33
10. SONSTIGE NICHTFINANZIELLE INFORMATIONEN.....	34
Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide .....	34
Weitere Aspekte sozialer Natur, Gleichberechtigung der Geschlechter, Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung der Korruption etc.....	34
Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmi-gung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen .....	34
In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entschei-dungen.	34
Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001 eingeführt? Nein.....	34
Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat die Legalitätsbewertung erhalten? Nein.	34
Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistungen/Produkte/Prozesse erhalten? Nein.....	34
11. ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN (Methoden zur Durchführung der Ergebnisse).....	35
Bericht der Kontrollstelle.....	36

## 1. PRÄMISSE/EINFÜHRUNG

Die IARTS Sozialgenossenschaft trägt mit ihrem zweisprachigen, qualitativ hochwertigen Fort- und Weiterbildungsprogramm des "Systemischen Instituts für Forschung und Therapie-Südtirol" maßgeblich zur fachlichen Spezialisierung von verschiedenen Berufsgruppen bei. Der Focus liegt besonders auf dem sozio-sanitären Kontext. Die Sozialgenossenschaft bietet durch das Institut einen Ort der systemischen Vernetzung von Fachpersonen, Institutionen, Behörden und Verbänden im In- und Ausland. Die Erbringung von sozialen, sozio-sanitären, gesundheitlichen und kulturellen Leistungen orientieren sich besonders am Bedarf von Kindern, Jugendlichen und deren Familien.



## 2. METHODIK UND VORGEHENSWEISE ZUR GENEHMIGUNG, VERÖFFENTLICHUNG UND VERBREITUNG DER SOZIALBILANZ

Die europäische Bilanz und die Sozialbilanz wurden ordnungsgemäß abgeschlossen, genehmigt und auf unsere Homepage ([www.iarts.bz](http://www.iarts.bz)) veröffentlicht. Für das abgelaufene Geschäftsjahr kann sowohl im Sinne des Art.2 des Gesetzes Nr. 59 vom 30.01.1992 sowie im Sinne des Art. 2545 ZGB bestätigt werden, dass die Genossenschaftstätigkeit in Anlehnung an den Genossenschaftsgegenstand, wie er in der Satzung geregelt ist, ausgeführt und insbesondere der Genossenschaftszweck gemäß der Satzung durch die Mitgliederförderung erfüllt worden ist.

Auch unserer Bildungsangebote werden über unsere Homepage bekannt gegeben. Andere Kanäle der Verbreitung sind der Druck von Werbeposter, welche das Fortbildungsprogramm des laufenden Jahres enthalten. Der Versand unserer Newsletter wurde durch den Ankauf von geeigneten Programmen optimiert, die Bewerbung über unsere linkedin und über die FB Seite besteht weiterhin. Für die klinische Tätigkeit dürfen nach italienischen Richtlinien keine Werbemaßnahmen stattfinden.



### 3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION

#### **Informationen zur Organisation:**

<b>Bezeichnung der Organisation</b>	Cooperativa Sociale Iarts - Istituto Altoatesino Per La Ricerca e La Terapia Sistemica - Sozialgenossenschaft IARTS - Systemisches Institut für Forschung und Therapie Südtirol
<b>Steuernummer</b>	03061890210
<b>MwSt.-Nr.</b>	03061890210
<b>Rechtsform und Qualifikation gemäß Kodex des Dritten Sektors</b>	Sozialgenossenschaft des Typs A
<b>Adresse des Rechtssitzes und anderer Geschäftsstellen</b>	Francesco Crispistraße 15/A - 39100 - BOLZANO * RAIFFEISEN (FF) - BOLZANO * RAIFFEISEN (FF)
<b>Nr. Eintragung in das Genossenschaftsregister</b>	BZ- 228860
<b>Telefon</b>	0471 379166
<b>Fax</b>	
<b>Webseite</b>	www.iarts.bz
<b>E-Mailadresse</b>	info@iarts.bz
<b>Pec-Adresse</b>	iarts@pec.bz.it
<b>Ateco-Kodexe</b>	88.99.00

#### **Geografische Tätigkeitsgebiete**

Unsere Tätigkeit findet in Bozen statt. Das Fortbildungsangebot ist vor allem an Fachleute des sozio-sanitären Bereichs in Südtirol gerichtet. Zu einem kleineren Teil werden die Angebote auch von Personen aus anderen Provinzen und Regionen Italiens, sowie aus Österreich, Deutschland und der Schweiz gebucht. Die Klinischen/Supervisorischen/Beratungsleistungen werden in Südtirol angeboten.

#### **Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt)**

Ziel der Genossenschaft ist es, für Kinder, Jugendliche und Erwachsene Initiativen in den Bereichen Psychotherapie, Beratung und Bildung, sowie in allen sozio-sanitären und systemischen Handlungsfeldern zu ergreifen, um deren Lebensqualität zu verbessern, und zwar durch die Wahrnehmung von folgenden

Dienstleistungen von sozialem Interesse zu Erziehungszwecken:

- a) Erbringung von sozialen, sozio-sanitären, gesundheitlichen und kulturellen Leistungen wie Beratungen und Therapieangebote für Kinder und Jugendliche und deren Eltern;
- b) Erbringung von Familientherapie und systemischer Paartherapie;

- c) Erbringung von Team- und Fachsupervision im Einzel- und Gruppensetting;
- d) Organisation und Durchführung von Bildungsangeboten für die verschiedensten Berufsgruppen in den Bereichen Gesundheit, Soziales, Bildung, Schul- und Erziehungswesen, Pädagogik, Organisation und Kultur;
- e) Vernetzung von Fachpersonen, Institutionen, Instituten, Behörden und Verbänden im In- und Ausland zur Schaffung eines systemischen Netzwerkes;
- f) Netzwerkarbeit und Interessenvertretung;
- g) Förderung, Ausbau des systemischen Gedankengutes und Denkens, der Systemischen Theorie und Praxis in allen sozio-sanitären Handlungsfeldern und Sensibilisierung für den systemischen Gedanken und Öffentlichkeitsarbeit;
- h) Organisation von Konferenzen, Symposien, Tagungen und öffentlichen Veranstaltungen;
- i) Förderung von Chancengleichheit, Mehrsprachigkeit, sozialer Inklusion und Fachkompetenz.

### **Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5, GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2, GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1, Ges. Nr. 381/1991)**

Wahrnehmung von sozialen, sozio-sanitären, sanitären, erziehungsbezogenen und kulturellen Dienstleistungen von sozialem Interesse zu Erziehungszwecken, und zwar:

- a) Erbringung von sozialen, sozio-sanitären, gesundheitlichen und kulturellen Leistungen wie Beratungen und Therapieangebote für Kinder und Jugendliche und deren Eltern;
- b) Erbringung von Familientherapie und systemischer Paartherapie;
- c) Erbringung von Team- und Fachsupervision im Einzel- und Gruppensetting;
- d) Organisation und Durchführung von Bildungsangeboten für die verschiedensten Berufsgruppen in den Bereichen Gesundheit, Soziales, Bildung, Schul- und Erziehungswesen, Pädagogik, Organisation und Kultur;
- e) Vernetzung von Fachpersonen, Institutionen, Instituten, Behörden und Verbänden im In- und Ausland zur Schaffung eines systemischen Netzwerkes;
- f) Netzwerkarbeit und Interessenvertretung;
- g) Förderung, Ausbau des systemischen Gedankengutes und Denkens, der Systemischen Theorie und Praxis in allen sozio-sanitären Handlungsfeldern und Sensibilisierung für den systemischen Gedanken und Öffentlichkeitsarbeit;
- h) Organisation von Konferenzen, Symposien, Tagungen und öffentlichen Veranstaltungen;
- i) Förderung von Chancengleichheit, Mehrsprachigkeit, sozialer Inklusion und Fachkompetenz.

### **Sonstige sekundäre Tätigkeiten bzw. Tätigkeiten die instrumentell zur Haupttätigkeit sind**

Es ist uns seit jeher ein großes Anliegen durch unsere Initiativen die Vernetzung der sozio-sanitären Berufsgruppen zu fördern. Veranstaltung von Initiativen für/mit Netzwerkpartnern, wie zum Beispiel der Psychologenkammer Bozen im Jahr 2019.

Im Jahr 2023 wurde in Zusammenarbeit mit den Bezirksgemeinschaften die Vortragsreihe "Gesundes Land-Gesunde Psyche " organisiert. Diese hat es sich zum Ziel gesetzt Themen im Feld der Psychischen Gesundheit begreifbar zu vermitteln und in der Bevölkerung



besprechbar zu machen. Die Präventionskampagne entstand auf Initiative der Bezirksgemeinschaft Salten-Schlern und wird von weiteren 5 Bezirksgemeinschaften mitgetragen. Inhaltlich konzipiert wurden die Veranstaltungen von der IARTS. Die Präsidentin und Psychotherapeutin Sabine Cagol und Roger Pycha, Primar an der Psychiatrie Brixen, sind federführend für das Konzept: Namhafte Referenten sowie Betroffene und Angehörige nehmen zusammen als Experten am Podium Platz.

Psychologisches Beratungs/Unterstützungsangebot für die Mitarbeiter verschiedener Betriebe (u.a. Firma Oberalp, Hotel Engl, Südtiroler Landtag)

Das Angebot soll die Maßnahmen zur Gesundheitsförderung für die Mitarbeiter\*innen der Betriebe um den Bereich Psychische Gesundheit erweitern.

## **Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen...)**

### ***Netzwerke (Bezeichnung und Beitrittsjahr):***

<b>Bezeichnung</b>	<b>Beitrittsjahr</b>
DZE	2019
Coccinella	2022
Tagesmütter	2022
Narrativ	2023
Forum Prävention	2023

## **Bezugsrahmen/Kontext/Hintergrund**

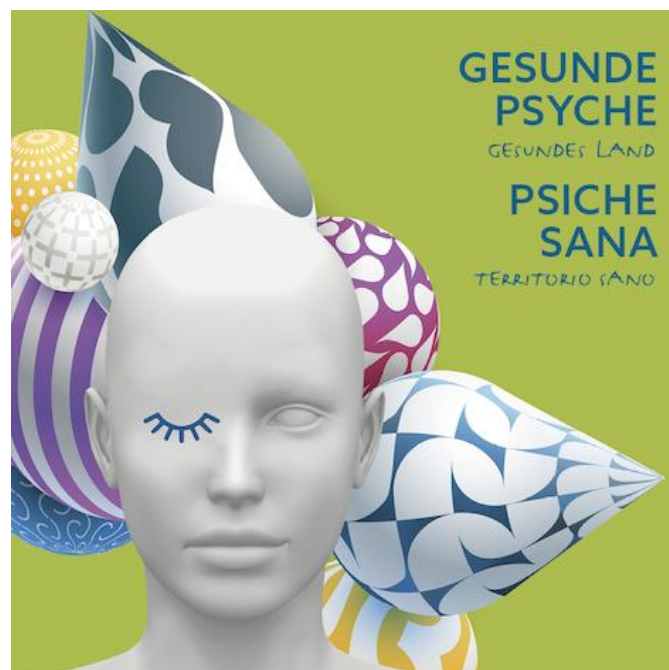
Wir sehen es als unsere Aufgabe, Kontexte zu schaffen in denen systemisches Gedankengut entstehen und sich weiterentwickeln kann. Wir sehen uns als Werkstatt für Reflexion und Weiterentwicklung systemischer Methoden und Interventionen, als Ort wo fachlicher Austausch und Vernetzung unter Kollegen und Kolleginnen im psychosozialen Feld stattfinden kann. Unsere Angebote orientieren sich an relevanten Themengebieten, die hilfreich für die alltägliche Praxis sind. Die Tätigkeit des Institutes beinhaltet schwerpunktmäßig die Entwicklung und Organisation von Lehrgängen, Seminaren und Workshops für die Aus- und Weiterbildung im Bereich Psychotherapie, Beratung, Supervision und Selbsterfahrung.

## **Geschichte Der Organisation**

Das Systemische Institut für Forschung und Therapie - Südtirol (nachfolgend IARTS genannt) ist ein national und international renommiertes Institut für Weiterbildung und Forschung in Systemischer Psychotherapie, Beratung und Supervision. Seit der Erstgründung im Jahr 1995 wird bei allen Aus- und Fortbildungsveranstaltungen auf die Zweisprachigkeit des Angebots besonderen Wert gelegt und als Ressource genutzt. Unser deutsch- und

italienischsprachiges Programm spricht so auch Teilnehmer über die Landesgrenzen hinaus an. Das Institut war zunächst ein Verein, dessen Tätigkeit 2016 beendet wurde. Von 2016 bis 2019 wurde es von der EOS-Sozialgenossenschaft geführt. 2019 entstand die heutige Form als IARTS Sozialgenossenschaft.





## 4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG

### Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis

Anzahl	Art der Mitglieder
0	Arbeitende Mitglieder
0	Freiwillige Mitglieder
0	NutznießereInnen der Dienstleistungen mit Mitgliedschaft
0	Juridische Personen/Mitglieder
13	Unterstützende Mitglieder und Fördermitglieder

Gründungsmitglieder

### Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe

#### *Daten Verwaltungsräte – VWR:*

Name und Nachname Verwalter	Vertreter einer juristischen Person (ja/nein)	Geschlecht	Alter	Datum des Amtsantritts	Etwaige Verwandtschaft mit mindestens einem anderen Verwalter	Anzahl Mandate	Funktionen in Kontroll-, Risiko-, Ernennungs-, Vergütungs- und Nachhaltigkeitsausschüssen	Mitglied im VWR von Tochter- und/oder Muttergesellschaften bzw. in der Gruppe/im Konsortium
Sabine Cagol	Nein	Weiblich	44	05.05.2023	nein	2	Obfrau	Nein
Alberto Degiorgis	Nein	Männlich	70	05.05.2023	nein	2	Vizeobmann	Nein
Markus Rubner	Nein	Männlich	56	05.05.2023	nein	2	Verwaltungsratsmitglied	Nein
Josef Roman Pichler	Nein	Männlich	66	05.05.2023	nein	1	Verwaltungsratsmitglied	Nein
Claudia Lambeck	Nein	Männlich	51	05.05.2023	nein	1	Verwaltungsratsmitglied	Nein

#### *Beschreibung der Mitglieder des Verwaltungsrates:*

Anzahl	VWR-Mitglieder
5	Mitglieder gesamt (Personen)
3	davon Männer
2	davon Frauen
0	davon Personen mit Benachteiligung
5	davon Personen ohne Benachteiligung

0	davon arbeitende Mitglieder
0	davon freiwillige Mitglieder
0	davon NutznießerInnen mit Mitgliedschaft
5	davon unterstützende Mitglieder bzw. Fördermitglieder
0	davon Vertreter einer juristischen Person
0	Sonstiges

### **Ernennungsform und Amtsdauer**

7. Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates

Die Präsidentin erhebt die Interessensbekundungen der Mitglieder und bedankt sich für die Bereitschaft der einzelnen Kandidaten. Es stellen sich folgende Personen zu Wahl:

Sabine Cagol

Alberto Degiorgis

Markus Rubner

Josef Roman Pichler

Claudia Lambeck

Die vorbeschlagenden Kandidaten werden alle von allen Anwesenden einstimmig gewählt (9 von 9 Stimmen)

### **Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr + durchschnittliche Teilnahme**

4 Sitzungen in 2023, Teilnahme 90%

### **Art des Kontrollorgans**

kein Kontrollorgan, keine Vergütung

**Teilnahme und Teilnahmemethoden der Mitglieder (letzte 3 Jahre):**

Jahr	Mitglieder- versammlung	Datum	Tagesordnungspunkte	% Teilnahme	% Vollmachten
2021	1	28.06.2021	1. Eröffnung und Begrüßung durch den Vorstand, sowie Feststellung der ordnungsgemäßen Einberufung und Beschlussfähigkeit der MV 2. Bericht der Präsidentin und des Verwaltungsrats zum Geschäftsjahr 2019/2020 3. Genehmigung der Bilanz 2020 4. Genehmigung der Sozialbilanz 2020 5. Allfälliges	80,00	0,00
2022	1	03.05.2022	1. Eröffnung und Begrüßung durch den Vorstand, sowie Feststellung der ordnungsgemäßen Einberufung und Beschlussfähigkeit der MV 2. Bericht der Präsidentin und des Verwaltungsrats zum Geschäftsjahr 2021 3. Genehmigung der Bilanz 2021 und entsprechende Beschlüsse 4. Genehmigung der Sozialbilanz 2021 und entsprechende Beschlüsse 5. Genehmigung der Geschäftsordnung der IARTS Sozialgenossenschaft 6. Allfälliges	75,00	0,00
2022	2	15.09.2022	1. Eröffnung und Begrüßung durch den Vorstand, sowie Feststellung der ordnungsgemäßen Einberufung und Beschlussfähigkeit der MV 2. Strategische Ausrichtung der Tätigkeit des IARTS	75,00	0,00

			Sozialgenossenschaft 2023 und entsprechende Beschlüsse 3. Allfälliges		
2023	2	05.05.2023	1. Begrüßung durch die Obfrau und den Verwaltungsrat 2. Genehmigung des Jahresabschlusses zum 31.12.2022 3. Beschlussfassung über die Verwendung des Reingewinnes 4. Genehmigung der Sozialbilanz zum 31.12.2022 5. Festlegung der Anzahl der Mitglieder des Verwaltungsrates laut Art. 29 des Statuts 6. Festlegung der Vergütung an die Mitglieder des Verwaltungsrates 7. Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates 8. Tätigkeitsbericht (Rückblick und Vorschau) 9. Allfälliges	75,00	0,00

## Erfassung der wichtigsten Stakeholder

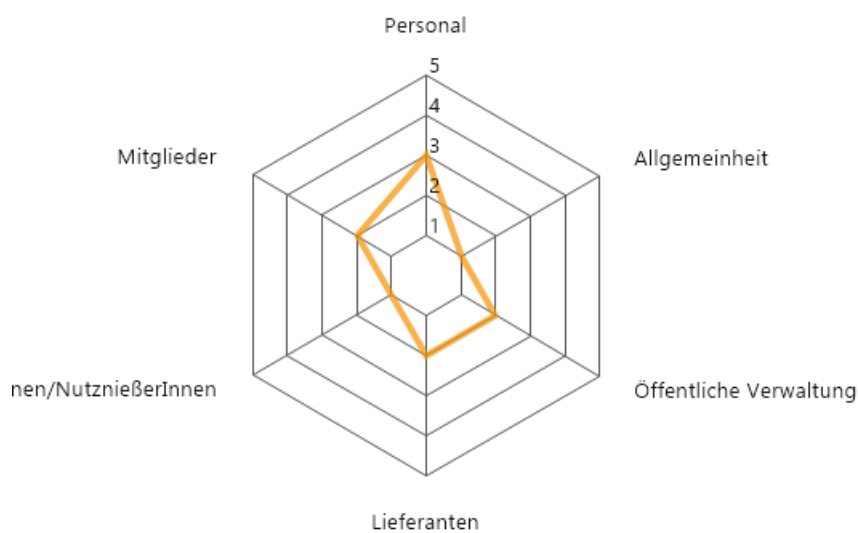
### *Art der Stakeholder:*

<b>Art der Stakeholder</b>	<b>Methode der Einbindung</b>	<b>Intensität der Beteiligung</b>
Personal	persönliche Kommunikation, Technische Hilfsmittel	3- Co-Programmierung/Planung
Mitglieder	persönliche Kommunikation, Technische Hilfsmittel	2- Beratung/Rücksprache
GeldgeberInnen	nicht vorhanden	Nicht vorhanden
KundInnen/NutznießlerInnen	persönliche Kommunikation, Technische Hilfsmittel	1- Information
Lieferanten	persönliche Kommunikation, Technische Hilfsmittel	2- Beratung/Rücksprache

Öffentliche Verwaltung	persönliche Kommunikation, Technische Hilfsmittel	2- Beratung/Rücksprache
Allgemeinheit	persönliche Kommunikation, Technische Hilfsmittel	1- Information

Anteil der öffentlichen Partnerschaften: 0,00%

### ***Einflussniveau und Priorität***



#### **SKALA:**

- 1- Information
- 2- Beratung/Rücksprache
- 3- Co-Programmierung/Planung
- 4- Co-Produktion
- 5- Co-Management

### **Systeme zur Feedback-Erfassung**

**180** ausgegebene Fragebögen

**150** eingeleitete Feedback-Verfahren



## **Kommentare zu den Daten**

ECM Fragebogen

## 5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND

### Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich)

#### **Beschäftigungen/Auflösungen:**

Anzahl	Beschäftigte
1	Gesamtzahl der Beschäftigten im Bezugsjahr
0	Männer
1	Frauen
0	Unter 35
0	Über 50

Anzahl	Auflösungen
0	Gesamtzahl der Entlassungen/Kündigungen im Bezugsjahr
0	Männer
0	Frauen
0	Unter 35
0	Über 50

#### **Einstellungen/Umwandlungen:**

Anzahl	Einstellungen
1	Neueinstellungen im Bezugsjahr*
0	Männer
1	Frauen
0	Unter 35
0	Über 50

Anzahl	Umwandlungen
0	Umwandlungen im Bezugsjahr*
0	Männer
0	Frauen
0	Unter 35
0	Über 50

\* Aufnahme von Arbeitslosen/Praktikanten oder anderweitig Beschäftigten

\* von befristet auf unbefristet

### Art des beschäftigten Personals (Zusammensetzung)

#### **Personal nach Einstufung und Vertragsart:**

Arbeitsvertrag	Mit unbefristetem Vertrag	Mit befristetem Vertrag
Gesamt	0	1
Führungskräfte	0	0
Quadri	0	0
Angestellte	0	1
Arbeiter	0	0
Gelegenheitsarbeiter	0	0
Sonstiges	0	0

**Zusammensetzung des Personals nach Dienstalter:**

	<b>Angestellt am 2023</b>	<b>Angestellt am 2022</b>
Gesamt	1	0
< 6 Jahre	1	0
6-10 Jahre	0	0
11-20 Jahre	0	0
> 20 Jahre	0	0

<b>Anzahl Beschäftigte</b>	<b>Profile</b>
1	Totale Beschäftigte
0	Verantwortliche/r eines strategischen Unternehmensbereiches
0	Geschäftsleitung/Unternehmensleitung
0	KoordinatorIn einer operativen Einheit und/oder von komplexen Diensten
1	Büroleitung/KoordinatorIn
0	Davon ErzieherInnen
0	Davon PflegehelferInnen (OSS)
0	ArbeiterInnen
0	KinderbetreuerInnen
0	HausbetreuungshelferInnen
0	AnimateurInnen
0	Kulturelle MediatorInnen
0	LogopädInnen
0	PsychologInnen
0	SoziologInnen
0	Fachpersonen für die Arbeitseingliederung
0	FahrerInnen
0	Landwirtschaftliche MitarbeiterInnen
0	Fachpersonen für Umwelthygiene
0	KöchInnen
0	KellnerInnen

<b>Davon benachteiligte MitarbeiterInnen</b>	
0	Beschäftigte mit Anstellungsverhältnis insgesamt

0	davon Beschäftigte mit bescheinigter Benachteiligung (lt. Ges. Nr. 381/1991 etc.)
0	davon Beschäftigte mit anderweitiger, nicht bescheinigter Benachteiligung (in sozial schwierigen Situationen)

<b>Praktikanten, stage, ZivildieneInnen</b>	
0	Insgesamt
0	davon Praktika und stage
0	davon ZivildieneInnen

***Bildungsniveau der Beschäftigten:***

<b>Anzahl Beschäftigte</b>	<b>Bildungsniveau</b>
0	Forschungsdoktorat
0	Master 2.Ebene
0	Magister/Magistra
0	Master 1.Ebene
1	Bachelor
0	Oberschulabschluss
0	Mittelschulabschluss
0	Sonstiges

***Art der Beschäftigten mit bescheinigter und nicht bescheinigter Benachteiligung:***

<b>Gesamtzahl</b>	<b>Art der Benachteiligung</b>	<b>davon Beschäftigte</b>	<b>davon Praktika und stage</b>
0	Benachteiligte Personen insgesamt	0	0
0	Körperlich und/oder geistig beeinträchtigte Personen lt. Ges. 381/91	0	0
0	Personen mit psychischer Beeinträchtigung lt. Ges. 381/91	0	0
0	Personen mit Abhängigkeiten lt. Ges. 381/91	0	0
0	Minderjährige im arbeitsfähigen Alter mit einer schwierigen familiären Situation lt. Ges. 381/91	0	0

0	Inhaftierte und Internierte in den Strafvollzugsanstalten lt. Ges. 381/91	0	0
0	sozial Benachteiligte (ohne Bescheinigung) oder stark Benachteiligte gemäß EU-Verordnung 651/2014, die nicht bereits im Verzeichnis aufscheinen	0	0

0 Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung, die Mitglieder der Genossenschaft sind

0 Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung und unbefristetem Vertrag

***Ehrenamtliche MitarbeiterInnen:***

Anzahl Ehrenamtliche	Art der Ehrenamtlichen
0	Gesamtzahl
0	Davon ehrenamtliche Mitglieder
0	Davon ehrenamtliche ZivildienstlerInnen

**Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/maßnahmen**

***Berufliche Weiterbildung:***

Stunden gesamt	Thema	Anzahl TeilnehmerInnen	Weiterbildungsstunden pro Kopf	Verpflichtend/fakultativ	Getragene Kosten
0	/	0	0,00	Nein	0,00

***Weiterbildung Gesundheit und Sicherheit:***

Stunden gesamt	Thema	Anzahl TeilnehmerInnen	Weiterbildungsstunden pro Kopf	Verpflichtend/fakultativ	Getragene Kosten
0	/	0	0,00	Nein	0,00

**Arbeitsverträge der Beschäftigten**

***Vertragstyp und Arbeitszeiten:***

Anzahl	Unbefristet	Vollzeit	Teilzeit
0	Insgesamt	0	0
0	davon Männer	0	0
0	davon Frauen	0	0

Anzahl	Befristet	Vollzeit	Teilzeit
--------	-----------	----------	----------

1	Insgesamt	0	1
0	davon Männer	0	0
1	davon Frauen	0	1

Anzahl	Saisons-/Gelegenheitsarbeit
0	Insgesamt
0	davon Männer
0	davon Frauen

Anzahl	Saisons-/Gelegenheitsarbeit
0	Insgesamt
0	davon Männer
0	davon Frauen

### Art der Tätigkeiten, die von Ehrenamtlichen durchgeführt werden

keine

### Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter „Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane, Führungskräfte und Mitglieder“

	Art der Vergütung	Bruttoentgelt pro Jahr
Mitglieder Verwaltungsrat	Nicht definiert	0,00
Aufsichtsräte/Mitglieder Kontrollorgan	Nicht definiert	0,00
Führungskräfte	Nicht definiert	0,00
Mitglieder	Nicht definiert	0,00

Angewandte Kollektivverträge für die Beschäftigten: **Sozialgenossenschaften**

### Verhältnis zwischen maximalem und minimalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation

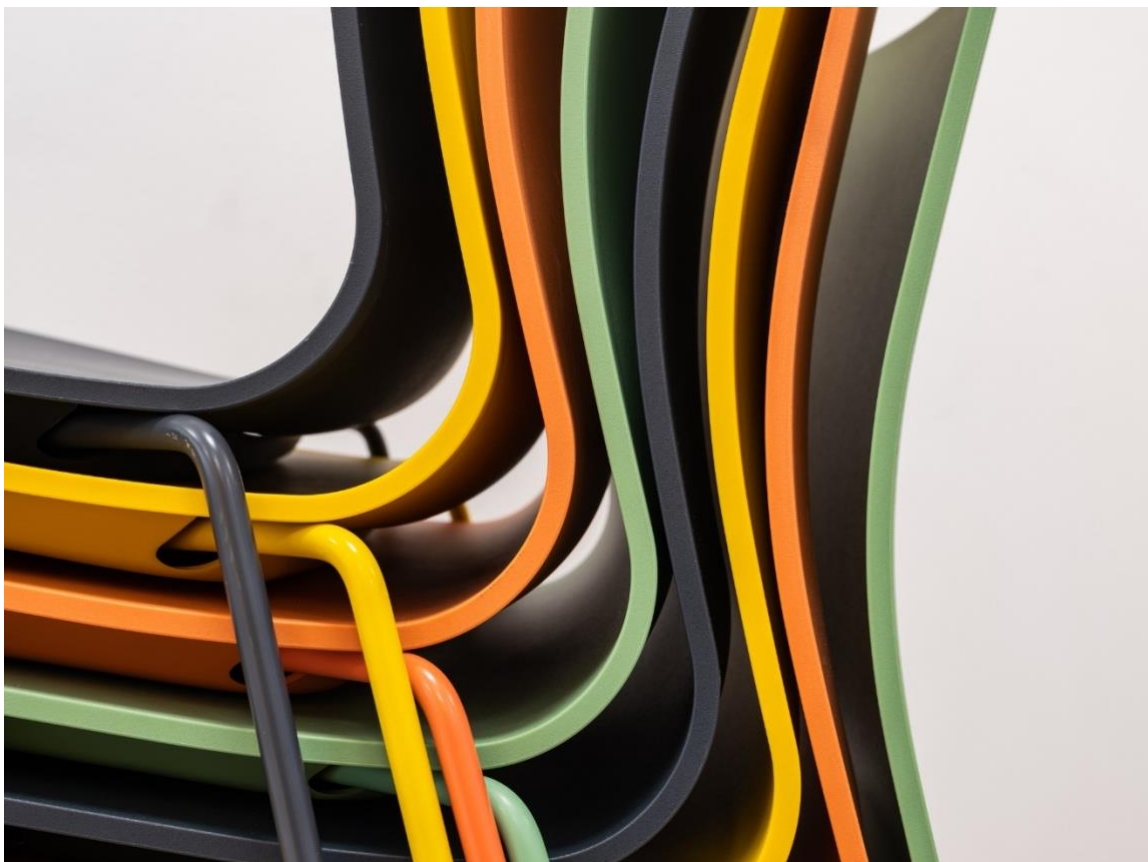
0,00 € / 0,00 €

**Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenerklärung in Anspruch genommen wird: Regelung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütungen und Anzahl der NutzerInnen**

Jahresgesamtbetrag der Spesenrückvergütungen für Ehrenamtliche: **0,00 €**

Anzahl der EmpfängerInnen: **0**

Regelung der Spesenrückvergütungen für Ehrenamtliche: **keine**



## 6. ZIELE UND TÄTIGKEITEN

### Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig)

**Wirtschaftliche Entwicklung des Einzugsgebietes, Fähigkeit zur Schaffung wirtschaftlichen Mehrwerts, Aktivierung „gemeinschaftlicher“ wirtschaftlicher Ressourcen ist Steigerung des Durchschnittseinkommens oder des durchschnittlichen Nettovermögens pro Kopf:**

nein

**Demokratische und inklusive Governance, Umsetzung von Multi-Stakeholder-Governance-Modellen (Stakeholder Engagement) ist Steigerung der Anzahl an Frauen/Jugendlichen/sonstigen Kategorien in Entscheidungsorganen (% Frauen/Jugendliche/sonstige Kategorien in Spitzenpositionen von Entscheidungsorganen, gemessen an der Gesamtzahl der Mitglieder):**

nein

**Partizipation und Inklusion der Beschäftigten, Einbeziehung der Beschäftigten, Berufliche Entwicklung der Beschäftigten ist Steigerung des Wohlbefindens der Beschäftigten oder Reduzierung überqualifizierter Beschäftigter (% der Beschäftigten mit einem höheren Bildungsniveau als unter den übrigen Beschäftigten, welche denselben Beruf ausüben):**

nein

**Beschäftigungsresilienz/Krisenfestigkeit der Beschäftigung, Fähigkeit zur Schaffung von Beschäftigung, Fähigkeit zur Erhaltung von Beschäftigung ist Steigerung der Beschäftigung unter den 20- bis 64-Jährigen im Bezugsgebiet oder % des Übergangs von instabilen zu stabilen Arbeitsverhältnissen im Laufe eines Jahres /% der Beschäftigten in instabilen Arbeitsverhältnissen (befristete MitarbeiterInnen) zum Zeitpunkt t0, die ein Jahr später ein stabiles Arbeitsverhältnis haben (unbefristet), gemessen an der Gesamtzahl der befristet Beschäftigten zu t0:**

nein

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Wohlbefinden benachteiligter Beschäftigter ist Reduzierung der Benachteiligung und persönliche Entwicklung der benachteiligten Personen:**

ja

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung/Erhaltung der Lebensqualität (direkte Empfänger/NutzerInnen) ist Steigerung des Wohlbefindens der NutzerInnen oder Steigerung des % jener Personen, die mit ihrer Lebensqualität zufrieden sind (Zufriedenheit mit dem eigenen Leben: Prozentsatz der über 14-Jährigen, die eine Punktezahl zwischen 8 und 10 angegeben haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen) :**

ja

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung der Lebensqualität (Angehörige) ist Reduzierung des Asymmetrie-Index Familienarbeit (Zeit, die 25- bis 44-jährige Frauen der Familienarbeit/Hausarbeit widmen, gemessen an der Gesamtzeit**



**100, die beide Partner für Familienarbeit/Hausarbeit aufbringen):**

nein

**Qualität und Verfügbarkeit von Leistungen, Verfügbarkeit des Angebots, Qualität und Wirksamkeit der Leistungen ist Aufbau eines integrierten Angebotssystems:**

ja

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Aktivierung von Community-Building-Prozessen ist Steigerung der sozialen Partizipation (% der über 14-Jährigen, die sich in den vergangenen 12 Monaten mindestens einmal sozial beteiligt haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nein

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Transparenz gegenüber der Bevölkerung ist Steigerung des allgemeinen Vertrauens (% der über 14-Jährigen, die andere Menschen im Allgemeinen für vertrauenswürdig halten, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nein

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Entwicklung und Förderung des Einzugsgebiets ist Steigerung der Konsistenz des historischen städtischen Gefüges (% der Gebäude in ausgezeichnetem oder gutem Zustand, gemessen an der Gesamtheit aller vor 1919 errichteten Wohngebäude) oder Reduzierung der Unzufriedenheit mit der Landschaft des Wohnortes (% der über 14-Jährigen, laut denen die Landschaft des Wohnortes augenscheinlich in schlechtem Zustand ist, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nein

**Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Kreativität und Innovation ist Steigerung der Innovation an Produkten/Diensten im Produktionssystem (% der Unternehmen, die über einen Dreijahreszeitraum Innovationen an Produkten/Diensten eingeführt haben, gemessen an der Gesamtheit aller Unternehmen mit mindestens 10 MitarbeiterInnen):**

nein

**Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Trend zum Unternehmertum ist Steigerung der Inzidenz wissenschaftlicher Berufe (% der Beschäftigten mit Universitätsabschluss (Isced 5, 6, 7 und 8) in wissenschaftlich-technischen Berufen (Isco 2-3), gemessen an der Gesamtheit aller Beschäftigten):**

nein

**Auswirkungen auf die Politik, Einsparungen für die Öff. Verwaltung ist Steigerung der Umlagerung öffentlicher Ressourcen:**

nein

**Auswirkungen auf die Politik, Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen ist Erweiterung und Stabilisierung der kooperativen Programmierungs- und Planungsprozesse (co-programmazione und co-progettazione):**

ja

**Ökologische Nachhaltigkeit, Schutz und Erhaltung der Umwelt ist Steigerung der Entsorgung von Siedlungsabfällen in Deponien (% der in Deponien entsorgten**

**Siedlungsabfälle, gemessen an der Gesamtheit der gesammelten Siedlungsabfälle):**

nein

**Ökologische Nachhaltigkeit, Förderung verantwortungsbewussten und umweltfreundlichen Verhaltens ist Steigerung der Zufriedenheit mit der Umweltsituation (% der über 14-Jährigen, die mit der Umweltsituation (Luft, Wasser, Lärm) sehr oder relativ zufrieden sind, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nein

**Technologische Entwicklung, Einsatz von ICT (Informations- und Kommunikationstechnologien), Kompetenzen im Bereich ICT ist Steigerung der Wirksamkeit und Effizienz des Systems mithilfe neuer Technologien:**

nein

## Output

Das systemische Institut für Forschung und Therapie Südtirol bietet qualitativ hochwertige Fortbildung in Südtirol. Das zweisprachige Angebot ist in Form und Inhalt einzigartig in Südtirol. Die verschiedenen Aus- und Weiterbildungsangebote steigert die fachliche Expertise von Sozio- Sanitären Berufsfiguren in Südtirol. Die regionale Verortung des Institut fördert Vernetzung der Soziosanitären Berufsgruppen (privat und öffentlich arbeitendes Fachpersonal) und der entsprechenden Dienst innerhalb Südtirol. Es bietet fachlich hochwertige Leistungen im Bereich Psychologische Beratung/Coaching/Supervision/Firmencoaching in Südtirol an.

## Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A)

**Bezeichnung des Dienstes:** Aus- Fort und Weiterbildung

**Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen:** 30

**Art interner Tätigkeiten des Dienstes:** Fortbildung

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Minderjährige
0	Senioren
0	Leichte Beeinträchtigung (E)
0	Mäßige Beeinträchtigung (D)
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
0	Schwere Beeinträchtigung (C)

## Art externer Tätigkeiten (Treffen/Veranstaltungen zusammen mit der lokalen Bevölkerung)

**Anzahl externer Tätigkeiten:** 1

**Art externer Tätigkeiten:** Vortragsreihe "Gesunde Psyche - Gesundes Land", Auftaktveranstaltung "Leben oder nicht?" am 07.10.2023

### **Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen**

Die verschiedenen Aus- und Weiterbildungsangebote steigert die fachliche Expertise von sozio-sanitären Berufsfiguren in Südtirol. Die regionale Verortung des Instituts fördert Vernetzung der sozio-sanitären Berufsgruppen (privat und öffentlich arbeitendes Fachpersonal) und der entsprechende Dienst innerhalb Südtirol.

### **Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder**

Die Steigerung fachliche Expertise von sozio-sanitären Berufsfiguren in Südtirol.  
Die Bildung von Netzwerken im sozio-sanitären Bereich.

### **Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden)**

Sanitäre Akkreditierung der Struktur

Anerkennungsdekret: DECRETO 11 agosto 2022 MIUR

Abilitazione del «Centro bolognese di terapia della famiglia» ad istituire e ad attivare nella sede periferica di Bolzano un corso di specializzazione in psicoterapia. (22A04858) (GU Serie Generale n.198 del 25-08-2022)

### **Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante Faktoren beschreiben**

Die Fortbildungsaktivität konnte ausgeführt werden, das Anerkennungsdekret für eine Zweigstelle des Centro Bolognese di Terapia della Famiglia im Institutssitz konnte erreicht werden, die operative Tätigkeit (z.B. SupervisorInnengruppe) konnte aktiviert werden.

### **Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke kompromittieren könnten und Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen**

Die fehlende Kaufkraft und das fehlende Interesse von Interessierten können die Verwirklichung der institutionellen Zwecke gefährden.

## 7. WIRTSCHAFTLICH-FINANZIELLE SITUATION

### Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen

#### ***Umsatzerlöse:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Öffentliche Beiträge	10.972,19 €	43.048,83 €	13.963,00 €
Private Beiträge	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung von sozialen, sozio-sanitären und erzieherischen Diensten	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige Erlöse	11.159,51 €	16.267,27 €	94,21 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung sonstiger Dienste (Instandhaltung von Grünanlagen, Reinigung...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von privaten Bürgern	10.164,00 €	28.760,00 €	38.443,60 €
Umsatzerlöse von privaten Unternehmen	6.977,60 €	21.310,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von privaten Non-Profit Organisationen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von Konsortien und/oder sonstigen Genossenschaften	13.401,70 €	0,00 €	0,00 €

#### ***Eigenkapital:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Gezeichnetes Kapital	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
Summe Rücklagen	20.433,00 €	0,00 €	0,00 €
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	19.065,00 €	21.064,00 €	-22.903,00 €
Summe Eigenkapital	22.900,00 €	4.466,00 €	-16.597,00 €

#### ***Gewinn- und Verlustrechnung:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	19.065,00 €	21.064,00 €	-22.903,00 €
Etwaige Rückvergütungen an Mitglieder aus der Gewinn- und Verlustrechnung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Betriebserfolg (A-B EU-Bilanz)	19.342,00 €	21.431,00 €	-22.903,00 €

**Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals:**

<b>Gezeichnetes Kapital</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Gezeichnetes Kapital von arbeitenden Mitgliedern	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gezeichnetes Kapital von freiwilligen Mitgliedern	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gezeichnetes Kapital von Nutznießern (Mitglieder)	9.500,00 €	9.500,00 €	9.500,00 €
Gezeichnetes Kapital von juristischen Personen (Mitglieder)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Von unterstützenden Mitgliedern/Fördermitgliedern gezeichnetes Kapital	500,00 €	500,00 €	500,00 €

<b>Zusammensetzung der unterstützenden Mitglieder</b>	<b>2023</b>
Sozialgenossenschaften	0,00 €
Ehrenamtliche Vereine	0,00 €

**Gesamtleistung:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Produktionswert (Posten Gesamt A. der EU-Bilanz)	166.775,00 €	61.258,00 €	38.444,00 €

**Personalaufwand:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Summe Personalaufwand (Position B.9 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz)	2.937,00 €	0,00 €	0,00 €
Personalaufwand, welcher in der Position B.7 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz enthalten ist	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Anteil Personalaufwand zur Gesamtleistung	2,00 %	0,00 %	0,00 %

**Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber****Herkunft der Einnahmen 2023:**

<b>2023</b>	<b>Öffentliche Körperschaften</b>	<b>Private Organisationen</b>	<b>Gesamt</b>
Verkauf von Gütern	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Erbringung von Dienstleistungen	151.396,00 €	0,00 €	151.396,00 €
Verarbeitung durch Dritte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Teilnahmegebühren/Tarifeinnahmen durch KlientInnen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige Erlöse	15.407,00 €	0,00 €	15.407,00 €
Beiträge und Spenden	12.814,00 €	0,00 €	12.814,00 €
Zuschüsse/Subventionen und Einnahmen aus Programmierung/Planung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstiges	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Mit untenstehender Tabelle kann fakultativ eine Aufteilung der Einnahmen nach Tätigkeitsfeldern erfolgen:**

<b>2023</b>	<b>Öffentliche Körperschaften</b>	<b>Private Organisationen</b>	<b>Gesamt</b>
Soziale Betreuungsdienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Erzieherische Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sanitäre Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sozio-sanitäre Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Andere Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Beiträge	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Inzidenz öffentlicher/privater Einnahmequellen auf die Gesamtleistung 2023:**

	<b>2023</b>	
Inzidenz öffentlicher Einnahmequellen	0,00 €	0,00 %
Inzidenz privater Einnahmequellen	0,00 €	0,00 %

**Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/fundraising/crowdfunding (falls vorgesehen)**

Förderung von Initiativen zur Mittelbeschaffung durch Spendensammlungen:

nein

**Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeitraum, verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen über die gesammelten Spenden und deren Einsatz**

nein

## Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfällige Schwachpunkte im Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen

nein



## 8. UMWELTINFORMATIONEN

### Art der Umweltauswirkungen der ausgeübten Tätigkeit

### Strategie und Methoden für den Umgang mit den angeführten Umweltauswirkungen

#### *Interne Strategien für den Umgang mit den Umweltauswirkungen:*

#### *Erziehung zum Umweltschutz:*

Bildungsthema	Stunden gesamt	Anzahl TeilnehmerInnen	Personal/lokale Bevölkerung

#### *Events/Initiativen zur Sensibilisierung für Umweltthemen:*

Titel Event/Initiative	Thema	Ort	Zielgruppe

### Indikatoren für Umweltauswirkungen (Energie- und Rohstoffverbrauch, Abfallvolumen etc.) und Veränderung der entsprechenden Werte

#### *Verbrauchsindex:*

	Verbrauch im Bezugsjahr	Messeinheit
Strom: Energieverbrauch (Wert)		
Gas/Methangas: Jährlicher CO2-Ausstoß		
Treibstoff		
Wasser: Jährlicher Wasserverbrauch		
Produzierte Sonderabfälle		
Papier		
Kunststoff: Plastikverbrauch/Verpackung in kg		



## 9. INFORMATIONEN ZUR WIEDERBELEBUNG VON GEMEINSCHAFTSGÜTERN

### Art der Tätigkeit

Kurze Beschreibung der diesbezüglich umgesetzten Tätigkeiten und der damit erreichten Auswirkungen

### Merkmale der umgesetzten Eingriffe

*Geografische Angaben:*

### Einbindung der Bevölkerung

Events/Initiativen zur Sensibilisierung für die Wiederbelebung von Gemeinschaftsgütern

Titel Event/Initiative	Thema	Ort	Zielgruppe
---------------------------	-------	-----	------------

### Indikatoren

## 10. SONSTIGE NICHTFINANZIELLE INFORMATIONEN

**Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide**

Nein

**Weitere Aspekte sozialer Natur, Gleichberechtigung der Geschlechter, Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung der Korruption etc.**

Nein

**Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmigung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen**

**In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entscheidungen**

**Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001 eingeführt?**

Nein

**Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat die Legalitätsbewertung erhalten?**

Nein

**Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistungen/Produkte/Prozesse erhalten?**

Nein

## 11. ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN (Methoden zur Durchführung der Ergebnisse)

Der Bericht des Kontrollorgans, der einen wesentlichen Bestandteil der Sozialbilanz selbst bildet, muss der Überwachung der einzelnen unten angeführten Punkte und den entsprechenden Ergebnissen Rechnung tragen.

Hinweis für SOZIALGENOSSENSCHAFTEN (UND IM ALLGEMEINEN FÜR GENOSSENSCHAFTEN): Es wird darauf hingewiesen, dass Art. 6 - Absatz 8 – lit. a) des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 "Leitlinien zur Erstellung der Sozialbilanz für Körperschaften des dritten Sektors") – die Befreiung für Sozialgenossenschaften von den Bestimmungen des Art. 10 des GvD Nr. 112/2017 vorsieht, da sie in Bezug auf das interne Kontrollorgan und dessen Überwachungstätigkeit als genossenschaftliche Körperschaft der genossenschaftsspezifischen Gesetzgebung unterworfen sind.

Diesbezüglich betont die Vorschrift des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 die bereits vom Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik ausgesprochene Orientierung (Prot. 2491 vom 22.02.2018 und darauffolgende Anmerkung/"nota" vom 31.01.2019), welche die Bestimmungen des Artikels 10 des GvD Nr. 112/2017 in Bezug auf das interne Kontrollorgan als nicht anwendbar für Sozialgenossenschaften ansieht, mit der Folge, dass in Genossenschaften das Kontrollorgan nicht verpflichtet ist, die Sozialbilanz zu überwachen.

### **b) für andere Körperschaften des dritten Sektors, die nicht zu den Sozialunternehmen/Sozialgenossenschaften gehören: Einhaltung der sozialen Zielsetzung unter besonderer Berücksichtigung der Bestimmungen von GvD Nr. 117/2017 betreffend: (Art. 5, 6, 7 und 8)**

- Zusätzlich zur gemeinnützigen Zielsetzung der Organisation muss die ausgeübte Tätigkeit (bzw. die verschiedenen ausgeübten Tätigkeiten) zu den Tätigkeiten im allgemeinen Interesse lt. Art. 5, Absatz 1 des GvD 117/2017 zählen. Weitere ausgeübte Tätigkeiten müssen im Sinne des Art. 6 sekundär und instrumentell zu der im allgemeinen Interesse ausgeübten Haupttätigkeit sein.
- Bei der jährlichen Mittelbeschaffung und Spendensammlung muss die Einhaltung der Grundsätze der Wahrheitsgetreue, Transparenz und Korrektheit gegenüber Unterstützer und Öffentlichkeit gemäß Art. 7, Absatz 2 gewährleistet sein;
- Das Fehlen von Gewinnabsichten; dies beinhaltet gemäß Art. 8, Abs. 1 und 2 die Verwendung des Vermögens in all seinen Teilen (Einnahmen, Rendite, Erlöse, Einkünfte jeglicher Art) für die im Statut vorgesehenen Tätigkeiten im allgemeinen Interesse;
- Einhaltung des Verbots der direkten und indirekten Gewinnausschüttung, der Ausschüttung von Verwaltungsüberschüssen, Fonds und Rücklagen an Gründer, Mitglieder, Beschäftigte und MitarbeiterInnen, Verwaltungsratsmitglieder und sonstige Mitglieder der Gesellschaftsorgane unter Berücksichtigung von Art. 8, Absatz 3, lit. a) bis e).

## Bericht des Kontrollorgans

Nicht vorgehesehen

